ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู

.....

เรื่อง เจตรารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ได้ให้ความสำคัญต่อมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ รวมทั้งนโยบายและมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน โปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู จึงขอประกาศเจตนารมการบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของภาครัฐ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตว์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปฏิบัติตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่นอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ
๓. ไม่กระทำการใดๆที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่อการทุจริต การให้หรือการรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่นการให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรองการให้หรือรับสินบนหรือการให้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนหรือผู้เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงต่างๆ
๕. สนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ
๖. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่างๆๆที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและพฤติชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายคมชาญ ไชโยแสง)
สาธารณสุขอำเภอสีชมพู

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู

.....

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู ได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อ ป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ใน การบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ๔ มาตรการสำคัญ คือ (๑) มาตรการการใช้รถราชการ (๒) มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน (๓) มาตรการจัดทำ การโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตาม ประกาศดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
จึงออกประกาศ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู และทุกหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่า ด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาต หัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคคลนำรถราชการไปใช้ในธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่ เหมาะสม หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐาน และกระบวนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน/กลุ่มงานต่างๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นไปตาม ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้หน่วยงานฯ มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และ ระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้อง และชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มี ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๑/๒..๓.มาตรการ...

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้านกิจกรรมฯ จำนวนผู้เข้าอบรมฯ ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงาน การดำเนินโครงการฯ โดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนการดำเนินการจัดหาฯ ทั้งในหน่วยงาน หรือการสื่อสารต่างๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตาม จำนวนหรือปริมาณและคุณภาพ และเพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯ และการดำเนินกิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการการป้องกัน ตรวจสอบ และดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ขาย และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

ให้ทุกกลุ่มงาน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พัฒนาระบบกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้าง การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานให้สาธารณสุขอำเภอสีชมพู ทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายคมชาญ ไชโยแสง)
สาธารณสุขอำเภอสีชมพู

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู

.....

เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถสอบ ได้เกินประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามระบบคุณธรรม จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติใน หน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามาสมานนิติสัมพันธ์

๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ด้วยความโปร่งใสสามารถสอบได้ทุกเวลา

๓. บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อย่างใดทั้งโดยตรง และ โดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองานหรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนร่วมเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์กับ ทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ แต่ทั้งนี้การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีธรรม

๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ

๖. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินหน่วยงานส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุผลประกอบด้วย

๘. ผู้บังคับบัญชาจึงใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษาแนะนำ รับฟัง ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล

๙. ผู้บังคับบัญชาจึงควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการ ปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู ว่าด้วยเรื่องแนวทาง ในการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานของซื้อหรือขอจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายคมชาญ ไชโยแสง)

สาธารณสุขอำเภอสีชมพู

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู

.....

เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น เป็นผู้มีความประพฤติ สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และเป็นที่ไว้ใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การนำแนวทางป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

๑. ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศเป็นต้นไป

๒. ในประกาศ

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ของทางราชการ

"เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

"ผู้บังคับบัญชา" หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้อำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหัวหน้าควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

๔. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งที่แสวงหาประโยชน์ใดๆให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๕. เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ รับหรือเรียกรับ หรือยอมรับ ผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๖. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัล หรือจ่ายผลประโยชน์ที่ เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับตำแหน่ง หรือความดี ความชอบพิเศษ

๗. เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใด ๆ ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น หรือโรงพยาบาล

๘. ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๙. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของทางราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มิใช่งานราชการ

๑๐. ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือครอบครัวหรือคนรู้จัก

๑๑. ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๒. ในกรณีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้หนึ่งผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น เพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

๑๓. ในกรณีเจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

๑๔. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมี ส่วนร่วมในการกระทำดังกล่าวด้วยและให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๑๕. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มี อำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายคมชาญ ไชโยแสง)
สาธารณสุขอำเภอสีชมพู

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
วัน/เดือน/ปี : . วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศเรื่องเจตรารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. ประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย
๓. ประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อมิให้เกิดผลประโยชน์ทับ
๔. ประกาศแนวทางป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคคลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๙

Linkภายนอก: ..... https://ssosichomphu.go.th.....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	(/) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....
(..นายกฤษดา โม้เวียง..) ตำแหน่ง ...นักสาธารณสุขชำนาญการ..... วันที่...๒๖...เดือน..กุมภาพันธ์..พ.ศ. ..๒๕๖๙.....	(นายคมชาญ ไชโยแสง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสีชมพู วันที่...๒๖...เดือน..กุมภาพันธ์..พ.ศ. ..๒๕๖๙.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤษดา โม้เวียง)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่...๒๖...เดือน..กุมภาพันธ์..พ.ศ. ..๒๕๖๙.....