



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น โทร ๐๔๓-๓๙๙-๐๙๕

ที่ ขก ๑๒๓๒/๒๖๑

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของหน่วยงานและขออนุมัติเผยแพร่บน Web site หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอสีชมพู

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งเห็นชอบมาตรการดังกล่าว และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติ เห็นชอบมาตรการทางการบริหารเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยและจริยธรรม และกฎ ก.พ.ว่า ด้วยการกระทำอันเป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๕๓ นั้น

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู ได้ดำเนินการกำกับ ติดตาม ตาม มาตรการ และคู่มือ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ไม่พบเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรม ดังกล่าวข้างต้น และได้รายงานในระบบ Google Forms เรียบร้อยแล้ว และขออนุมัติเผยแพร่บน Web Site หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามประกาศ และเผยแพร่ Web site หน่วยงาน

(นายฤชดา โมเวียง)

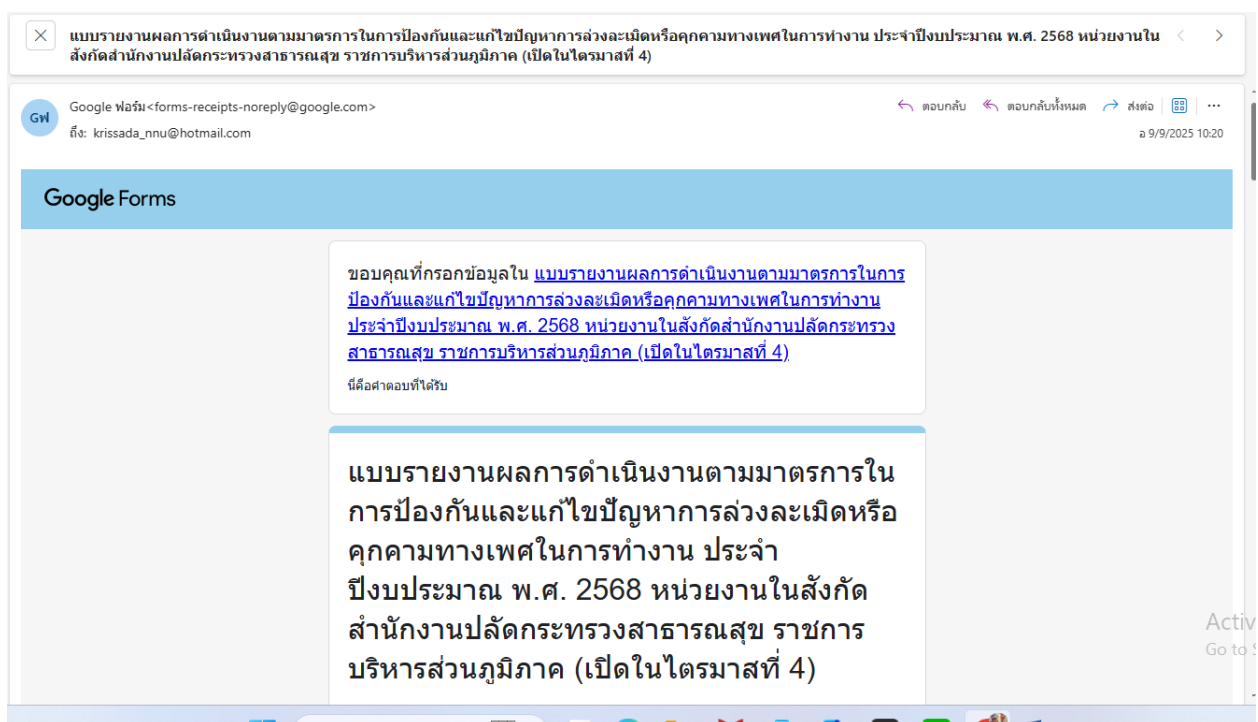
นักสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอสีชมพู

- อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายคมชาญ ไชโยแสง)

สาธารณสุขอำเภอสีชมพู



[แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2568 หน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค \(google.com\)](#)

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
โทรศัพท์.....๐๔๓-๓๙๙๐๙๕.....โทรสาร.....๐๔๓-๓๙๙๐๙๕.....
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☐ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ☒ มี ได้แก่.....ประกาศฯ สสอ.สีชมพู.....
- ☐ ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ☒ ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ☐ ทางวาจา.....ครั้ง ☐ ทางกาย.....ครั้ง
- ☐ ทางสายตา.....ครั้ง ☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....
- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

- ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- ☐ อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....

แบบฟอร์ม

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพูจังหวัดขอนแก่น
แบบทำย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู
พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสีชมพู วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยย์และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียด (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑) หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒) Print Screen หน้าจอ Google Form (รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน หน้าจอ Google Form) Linkภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ  นายกฤษฎา ไม้เวียง) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง (/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ  (นายคมชาญ ไชโยแสง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสีชมพู วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายกฤษฎา ไม้เวียง) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘	